



Uppförandekod

1. Bakgrund

ZBFs uppförandekod grundar sig i stiftelsens värderingar och vägleder oss i vårt arbetssätt och i våra relationer. Koden hjälper oss att alltid agera ansvarsfullt och etiskt. Uppförandekoden gäller för alla medarbetare i stiftelsen och för alla som på något sätt företräder stiftelsen, inklusive styrelseledamöter, volontärer, ambassadörer och konsulter.

Det är stiftelsens ansvar att se till att alla som företräder stiftelsen får ta del av uppförandekoden. Att bryta mot vår uppförandekod eller våra andra relevanta riktlinjer kan innebära grund för avslutande av samarbete och anställning.

2. Vår vision och grundläggande värderingar

Vår vision är att alla barn och unga ska få möjlighet till utbildning. Vår värdegrund är: *Alla människors lika värde och rätt till utbildning och framtidstro.*

3. Våra värderingar

KWA MOYO (med hjärtat)

Hjärtat i vår organisation är alla ungdomars rätt till utbildning, självförsörjning och att våga drömma om framtiden. Vårt engagemang för denna rättighet, ungdomarna i våra program, partners och varandra är något utöver det vanliga. Vårt hjärta är inkluderande och vi skapar unika och nära relationer lokalt och globalt.

KWA UWEPO (med närvaro)

Vi är närvarande i alla våra engagemang och lyssnar, stöttar och har kul tillsammans. Vi skapar förutsättningar för en positiv utveckling och ser oss själva som möjliggörare. Närvaro innebär också känslan av gemenskap och att vi är ett team som tillsammans arbetar mot gemensamma mål!

KWA WELEDI (professionella)

Vi tar ansvar för att våra resurser används på bästa möjliga sätt hela vägen. Transparens, kvalitet och långsiktighet präglar ständigt vårt arbete. Vi bemöter varandra med respekt och professionalism.

4. Våra grundsatser

- Vi är möjliggörare, inte välgörare.

- Vi har ett långsiktigt tänkande, vi är inte tillfälliga bidragsgivare.
- Vi är positiva och hoppfulla, inte ledsen och arga.
- Vi är framåtblickande, inte tillbakablickande.
- Vi har ett helhetstänk, inte endast i relation till skolverksamhet.
- Vårt arbete utgår från FN:s globala mål, specifikt mål 4, 1, 3, 5 och 8.
- Vårt arbete ska alltid utgå från alla människors lika värde och vara förenliga med Zelmerlöv & Björkman Foundations värdegrund.
- Vi verkar alltid på ett ansvarsfullt, etiskt och hållbart sätt.
- Vår verksamhet ska bedrivas med hög kvalitet, gott omdöme och god planering för att ge mesta möjliga nytta till vår målgrupp.
- Vår verksamhet bedrivs utifrån Givas Kvalitetskod och Zelmerlöv & Björkman Foundations policys som fastställts av styrelsen.

5. Bokföring och redovisning

Vår bokföring och redovisning sker i enlighet med svensk lagstiftning och efter Svensk Insamlingskontrolls krav.

6. Sekretess

Medarbetare, volontärer och andra nära engagerade i Zelmerlöv & Björkman Foundation förbinder sig att inte för någon utomstående röja sekretessbelagd information och uppgifter rörande ZBF. Vid tveksamhet om huruvida en viss uppgift är konfidentiell eller inte, ska informationen behandlas konfidentiellt. Sekretessen gäller utan begränsning i tiden vilket innebär att den fortsätter gälla även efter anslutat samarbete.

Alla medarbetare och volontärer ska ha undertecknat ett sekretessavtal i samband med anställning eller uppdragsstart.

7. Uppdrag utanför Zelmerlöv & Björkman Foundation

Även vid uppdrag utanför för Zelmerlöv & Björkman Foundation förväntas våra medarbetare och volontärer alltid agera för stiftelsens bästa. Vid en eventuell intressekonflikt är det medarbetarens ansvar att informera närmaste chef eller styrelsen. Medarbetaren förväntas hantera situationen och ha stiftelsens bästa i beaktning.

8. Kommunikation om Zelmerlöv & Björkman Foundation

Vår kommunikation är en tydlig signal om våra värderingar. Vi uppmuntrar kollegor och andra intressenter att sprida ordet om, och kommunicera om Zelmerlöv & Björkman Foundation och vår viktiga verksamhet. Kommunikationen ska dock alltid vara i enlighet med stiftelsens värdegrund och du ska vara tydlig med om du talar för Zelmerlöv & Björkman Foundation räkning eller dig själv när du kommunicerar externt. Du är alltid omtänksam om stiftelsens varumärke och respektfull mot kollegor och andra när du använder dina privata sociala medier.

9. Medarbetares uppförande

Det åligger anställda, styrelsemedlemmar, ambassadörer och volontärer, då de representerar ZBF att uppträda med gott omdöme och som goda föredömen. På vår arbetsplats har vi nolltolerans mot mobbning, särbehandling och trakasserier.

Det innebär bland annat att vi inte accepterar;

- direkta eller indirekta mutor och andra oegentliga förmåner eller ersättningar.
- diskriminering på grund av etniskt eller nationellt ursprung, ålder, kön, religion, funktionshinder, sexuell läggning eller politisk åsikt.

ZBF tolererar inte någon form av mobbning, trakasserier, nedsättande kommentarer eller annat olämpligt beteende på arbetsplatsen eller i uppdrag för organisationen. I ZBF arbetar vi förebyggande med att skapa en trygg arbetsplats. En sund arbetsmiljö leder till friska medarbetare och ökad trivsel, vilket skapar förutsättningar för bra resultat.

Det är styrelsens, medarbetarnas och volontärernas skyldighet att ansvara för att denna uppförandekod följs. Tillsammans har vi ett gemensamt ansvar för att se till att vi har en positiv och säker arbetsmiljö där vi känner oss uppskattade och respekterade. Vi reagerar och agerar om vi upptäcker beteenden som inte är förenliga med våra värderingar och etiska riktlinjer.

10. Rutin avseende kränkande särbehandling

För att säkerställa en god arbetsmiljö uppmanas alla medarbetare att rapportera oegentligheter i enlighet med policy. Rapportering görs i första hand till närmaste chef. Om en medarbetare upplever sig kränkt eller illa behandlad, eller utsatt för ensidig och/eller ovälkommen beröring, bör medarbetaren kontakta närmaste chef eller HR. Även andra medarbetare som iakttar eller på annat sätt uppmärksammar kränkande behandling bör kontakta sin chef eller volontärsamordnare/HR. Generalsekreterare och Styrelse finns också som möjliga mottagare av en sådan rapportering.

Om personliga kränkningar eller trakasserier upptäcks ska ZBF vidta adekvata åtgärder för att säkerställa att kränkningarna upphör.

Beslutades av styrelsen 8/12